

I Fondi interprofessionali: Fondimpresa per i giovani in azienda

Bruno Scuotto
Presidente Fondimpresa

I Fondi interprofessionali in Italia

- Oggi **19 fondi operativi**
- A partire dal 2004 **trasferiti dall'INPS** ai Fondi **circa 6 miliardi di euro**
- Le **imprese aderenti** ai fondi sono **911.286**
- I **lavoratori dipendenti**, potenziali beneficiari della formazione, sono **10.318.000**

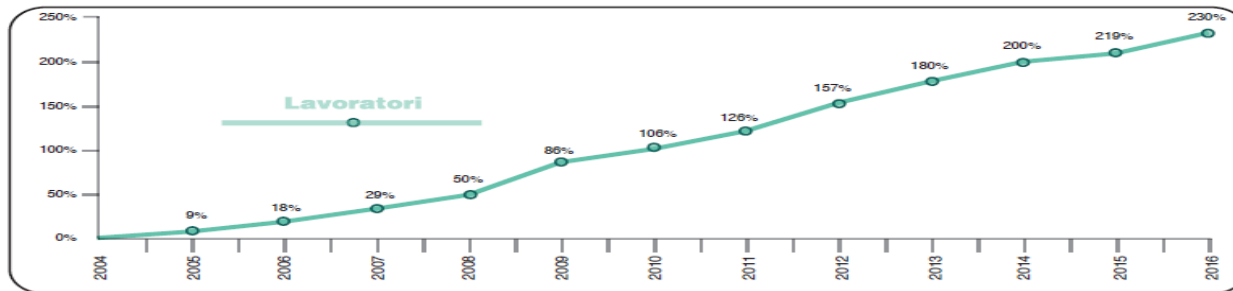
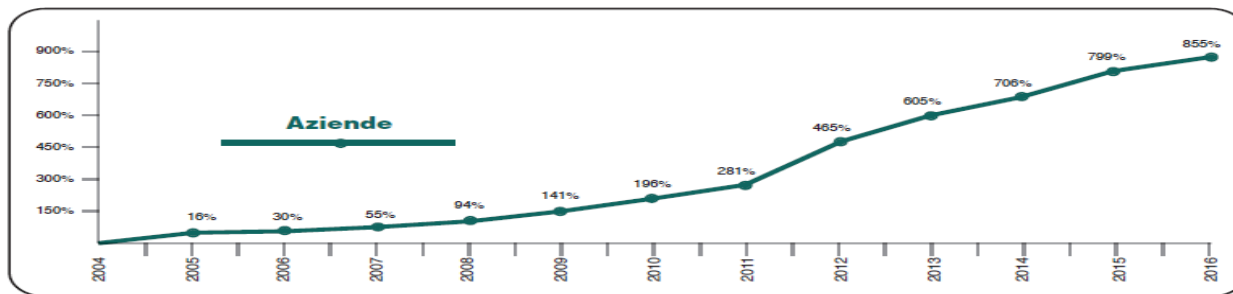
I numeri dei Fondi di Confindustria

FONDIMPRESA	FONDIRIGENTI
Il 1° tra i FONDI Circa 50% delle risorse dello 0,30	Il 1° tra i Fondi per dirigenti
Oltre 170 mila aziende aderenti	14.000 imprese
4,4 milioni di lavoratori	più di 76mila dirigenti
2,5 miliardi di euro di finanziamento per piani di formazione (Avvisi e Conto formazione)	9.500 piani formativi 107 milioni di euro spesi

La crescita di Fondimpresa

LE ADESIONI

CRESCITA FONDO 2004 - 2016 (al 30 settembre 2016)



I Fondi: un asset del sistema

Supportano il cambiamento verso INDUSTRY 4.0:

AUMENTANO IL LIVELLO DELLE COMPETENZE DEL PERSONALE GIA' OCCUPATO

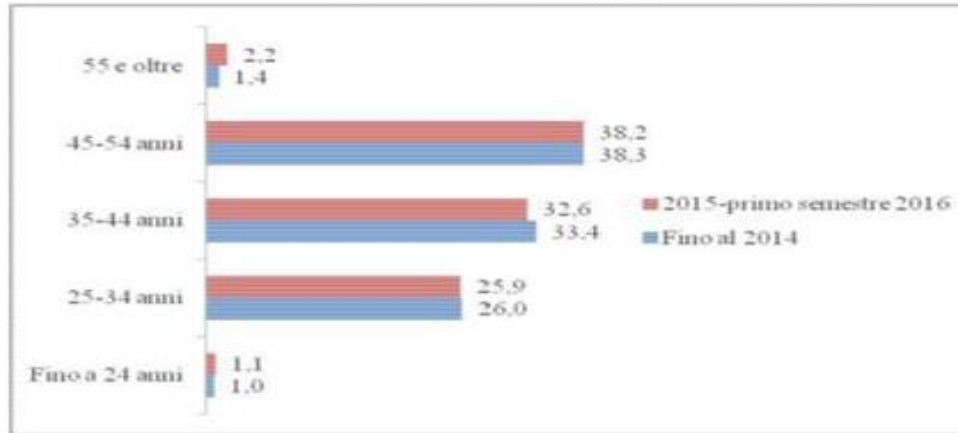
SUPPORTANO LA FORMAZIONE IN INGRESSO DEI GIOVANI

FAVORISCONO LO SVILUPPO DELLE RETI DI IMPRESE

INNESCANO FENOMENI DI EMULAZIONE E COMPETITIVITA' NELLE PMI

I Fondi: età lavoratori formati conforme alla composizione della forza lavoro nelle imprese

Figura 5.4 - Età dei lavoratori coinvolti nella formazione (raffronto tra i piani conclusi al 2014 e piani conclusi tra il 1 gennaio 2015 e il 30 giugno 2016; val. %)



Fonte: elaborazione Isfol su dati del Sistema permanente di monitoraggio delle attività finanziate dai FPI

FONDIMPRESA

Il bando dedicato ai giovani/1

Con l'Avviso 4/2016 e nell'ambito delle iniziative di ***politiche attive del lavoro***, Fondimpresa ha stanziato **18.430.000,00 di euro** per la realizzazione di Piani formativi rivolti alla **formazione di dipendenti neoassunti in imprese aderenti o di disoccupati o inoccupati da assumere** al termine del percorso formativo

FONDIMPRESA

il bando dedicato ai giovani/2

- L'intervento di Fondimpresa si attua con la concessione di un **contributo aggiuntivo del Conto di Sistema fino all'importo massimo di 100.000 euro per azienda**, nel rispetto del limite consentito dal regime di aiuti ad essa applicabile.
- Le imprese aderenti che richiedono il contributo del Conto di Sistema devono **cofinanziare con le risorse del proprio Conto Formazione**, nel limite delle disponibilità esistenti su tale conto per tutte le proprie matricole INPS aderenti a Fondimpresa

FONDIMPRESA

il bando dedicato ai giovani /3

Nel complesso quadro normativo e nei vincoli di legge esistenti, il FONDO ha comunque voluto **“suggerire”** alle aziende potenzialmente interessate un ulteriore investimento nella formazione, **anche per il personale non ancora in forza.**

FONDIMPRESA

il bando dedicato ai giovani/4

IMPRESE	390
LAVORATORI	1040
Giovani (20-34 anni)	42%
Titolo di studio	45% diploma superiore
	24% laureati
Inquadramento professionale	45% tecnici e amministrativi
Tipologia contrattuale	82% neoassunti a tempo indeterminato

Le proposte di Confindustria

- **Favorire l'alternanza scuola-lavoro** per esempio suggerendo alle imprese aderenti di formare i tutor in azienda per i percorsi di alternanza scuola-lavoro
- **Sostenere i percorsi integrati per la formazione e l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro,** attraverso la proposta di supportare la formazione degli apprendisti

Le proposte di Confindustria

RUOLO INNOVATIVO PER I FONDI : operare nell'ambito delle Politiche Attive

*Accordo Confindustria CGIL, CISL e UIL del
1 settembre 2016*

- Offrire **percorsi di ricollocazione** ai lavoratori coinvolti dalle riorganizzazioni aziendali
- Operare in **sussidiarietà** ai servizi per il lavoro di natura pubblica partendo dalle esigenze vicine alle imprese aderenti ai fondi