

**Partite Iva.** Per gli Ordini si apre la chance di nuove funzioni

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p><b>FISCO</b></p> <p><b>Compensi e spese</b><br/>Sanzioni per chi paga in ritardo e deducibilità allargata per la formazione e le spese correlate a un incarico</p> | <p><b>RAPPORTI CON LA PA</b></p> <p><b>Più opportunità</b><br/>Sarà promossa la partecipazione dei professionisti a bandi e appalti e i centri per l'impiego si occuperanno degli autonomi</p> | <p><b>WELFARE</b></p> <p><b>Malattia e maternità</b><br/>Si allargano le tutele per gli iscritti alla gestione separata Inps, delega per le Casse dei professionisti</p> |
|---|--|--|

# Autonomi e professionisti, da oggi scatta il Jobs act

## Estese le tutele su welfare, fisco e parcelle

**Il Jobs act degli autonomi, e con esso gran parte delle misure che contiene, è in vigore da oggi. La legge 81/2017 introduce una serie di tutele e agevolazioni per i professionisti. Cerca di riequilibrare il rapporto tra committente e lavoratore e riduce il peso del fisco per quanto riguarda le spese sostenute e formazione; punta a migliorare il rapporto con la pubblica amministrazione e ampliare gli ambiti di attività dei professionisti; prevede consistenti interventi sul fronte del welfare, in particolare per gli iscritti alla gestione separata Inps.**

**Prioschi e De Cesari** ▶ pagina 4 e 5

## Il nuovo Jobs act

COSA CAMBIA PER LE PARTITE IVA



### Il quadro

La legge sul lavoro autonomo è stata pubblicata ieri in Gazzetta Ufficiale: nuove disposizioni in vigore da oggi

# Contratti e parcelle, autonomi più tutelati

Al via le nuove garanzie per maternità, malattia e congedo parentale degli iscritti alla Gestione separata

**Matteo Prioschi**

Con l'entrata in vigore, da oggi, del Jobs act degli autonomi, sono immediatamente applicabili la maggior parte delle disposizioni contenute nella legge 81/2017 (pubblicata ieri in Gazzetta ufficiale), che spaziano dall'ambito fiscale, ai rapporti con la pubblica amministrazione, dagli ammortizzatori sociali alla tutela della maternità. In ogni caso se l'approvazione e la pubblicazione della legge costituiscono un traguardo rilevante, il percorso attuativo è altrettanto importante affinché le disposizioni non restino sulla carta.

Già in vigore è, per esempio, l'applicazione degli interessi di mora superati i 30 giorni di mancato pagamento, così come lo sono le tutele contro le clausole e le condotte abusive, in base alle quali non possono essere previsti pagamenti oltre i 60 giorni e il

committente non può modificare unilateralmente il contratto. Regole importanti, soprattutto nella misura in cui saranno rispettate e diventeranno realmente efficaci.

Ci sarà poi un secondo step, riguardante quelle disposizioni già in vigore, ma per la cui operatività è necessario un atto amministrativo. È il caso delle misure che rientrano nell'ambito di operatività della gestione separata dell'Inps, tra cui l'estensione del congedo parentale da 3 a 6 mesi e su entrambi i genitori; l'accesso all'indennità di maternità anche se si continua a lavorare; la sospensione dei contributi in caso di malattia o infortunio gravi. È auspicabile che dopo tanta attesa le circolari o i messaggi dell'Inps siano pubblicati in tempi rapidi, anche se il diritto a beneficiare delle nuove condizioni non si perde e dovrebbe poter essere fruito a posteriori.

Infine la terza fase, quella relativa alle quattro deleghe contenute nella legge che dovranno essere attuate entro un anno. Si tratta della rimessione di atti pubblici alle professioni organizzate in ordini o collegi; dell'ampliamento del raggio di azione nell'ambito del welfare da parte delle Casse di previdenza dei professionisti; della semplificazione delle norme di sicurezza per gli studi professionali; della riduzione dei requisiti per le prestazioni di maternità e dell'indennità di malattia per gli iscritti alla gestione separata Inps.

Riguardo a quest'ultima, auspica Anna Soru, presidente di Acta, l'associazione dei freelance, «ci piacerebbe avere dei dati per collaborare in maniera efficace per decidere come attuare la delega che sarà discussa al tavolo di lavoro da costituire a seguito dello statuto del lavoro autonomo. Dovremmo avere

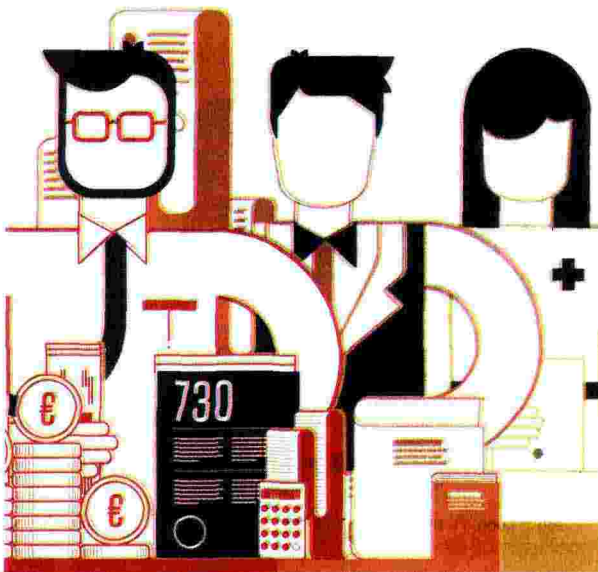
informazioni su quanto possono costare i vari provvedimenti, capire quanto può essere "coperto" con lo 0,72% che già versiamo, e quali misure richiedono una contribuzione aggiuntiva» (prevista al massimo dello 0,50 per cento). Per i professionisti indipendenti, ad esempio, è più importante la copertura della malattia grave che l'accesso all'indennità dal terzo invece che dal quarto giorno. «Questo provvedimento - prosegue Soru - è molto importante, ma non risolve tutti i nostri problemi, speriamo che si vada avanti e contiamo che il tavolo di lavoro diventi effettivamente operativo». Più che un traguardo, una tappa intermedia, seppur di rilievo.

Già operative pure le disposizioni sul lavoro agile, perché la legge si occupa anche di lavoro dipendente, normando alcuni aspetti dell'attività svolta fuori ufficio.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## La mappa delle novità

Le misure contenute nel Jobs act degli autonomi, suddivise per area di intervento. Per ognuna viene indicata la platea dei beneficiari, le caratteristiche principali, i requisiti e le modalità di applicazione



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Codice abbonamento: 051050

## Fisco

### TRANSAZIONI COMMERCIALI *Articolo 2*

Dopo 30 giorni di mancato pagamento scattano gli interessi di mora

#### A chi si applica

Iscritti albi

Gestione separata



#### Come beneficiare della tutela

Anche l'invio del semplice preavviso di parcella è sufficiente a far scattare, dopo 30 giorni, il decorso automatico degli interessi di mora

### CLAUSELE E CONDOTTE ABUSIVE *Articolo 3*

Stop alla modifica unilaterale del contratto del committente; recesso senza preavviso; pagamenti oltre 60 giorni

#### A chi si applica

Iscritti albi

Gestione separata



#### Come beneficiare della tutela

Sia il professionista che il committente devono stipulare un contratto in forma scritta che regoli le prestazioni.

### INVENZIONI *Articolo 4*

I diritti di utilizzazione economica per apporti originali e invenzioni spettano al lavoratore autonomo

#### A chi si applica

Iscritti albi

Gestione separata



#### Come beneficiare della tutela

La norma è immediatamente applicabile. Opportuno adeguare le clausole contrattuali

### VITTO E ALLOGGIO *Articolo 8*

Non ci sono tetti di deducibilità per vitto e alloggio pagati per un incarico

#### A chi si applica

Iscritti albi

Gestione separata



#### Come beneficiare della tutela

Spese con riaddebito analitico: serve il documento di spesa e va inserito l'importo in fattura. Spese prepagate: il committente riceve il documento e deduce l'importo

### SPESE DI FORMAZIONE *Articolo 9*

Deduzione al 100% delle spese di formazione con tetto annuo di 10mila €. Tetto a 5mila € per certificazione e orientamento

#### A chi si applica

Iscritti albi

Gestione separata



#### Come beneficiare della tutela

Contabilizzare il documento di spesa relativo all'evento formativo e monitorare il tetto dei 10.000 euro annui (o dei 5.000 per i servizi di certificazione)

\* Partite Iva - \*\* In via esclusiva - \*\*\* Collaboratori in via esclusiva, assegnisti e dottorandi di ricerca - \*\*\*\* Collaboratori e partite Iva appartenenti a categorie prive di specifiche forme pensionistiche obbligatorie

## Rapporti con la Pa

### PLACEMENT *Articolo 10*

Debuttano gli sportelli lavoro nei centri per l'impiego che raccolgono domande e offerte di lavoro autonomo

#### A chi si applica

Iscritti albi

Gestione separata



#### Come beneficiare della tutela

È sufficiente dimostrare di aver svolto o di svolgere attività professionale per poter fruire dei servizi

### BANDI, RETI E CONSORZI *Articolo 12*

Le Pa promuovono la partecipazione degli autonomi, riuniti anche in reti e consorzi, agli appalti pubblici

#### A chi si applica

Iscritti albi

Gestione separata



#### Come beneficiare della tutela

I bandi dovranno recepire la norma. I professionisti dovranno costituire reti, consorzi o Atp

## Welfare

### MATERNITÀ E MALATTIA

Articolo 6

Riduzione dei requisiti per la maternità e modifica dei requisiti per la malattia (aumento dell'aliquota massimo 0,5%)

#### A chi si applica

Iscritti albi

Gestione separata



#### Come beneficiare della tutela

È stato solo stabilito il principio che dovrà essere seguito dal Governo nell'attuare la delega

### AMMORTIZZATORI SOCIALI

Articolo 7

Viene resa permanente l'indennità Dis-coll. Dal 1° luglio aliquota contributiva allo 0,51%

#### A chi si applica

Iscritti albi

Gestione separata



#### Come beneficiare della tutela

Necessari almeno 3 mesi di contributi tra il 1° gennaio dell'anno prima e la fine del contratto. Domanda inviata entro 68 giorni all'Inps, online, contact center, ecc.

### CONGEDI PARENTALI

Articolo 8

Il congedo parentale passa da 3 a 6 mesi entro i 3 anni del bambino

#### A chi si applica

Iscritti albi

Gestione separata



#### Come beneficiare della tutela

Il requisito contributivo non è richiesto se il congedo è fruito nel 1° anno di vita o di ingresso in famiglia. Il tetto di 6 mesi riguarda entrambi i genitori

### GRAVIDANZA, MALATTIA, INF.

Articoli 8 e 14

Malattia grave equiparata alla degenza. Diritto a conservare il rapporto di lavoro fino a 150 giorni senza compenso

#### A chi si applica

Iscritti albi

Gestione separata



#### Come beneficiare della tutela

Raddoppio dell'indennità spettante per malattia. Per sospendere l'attività serve la richiesta espressa del lavoratore

### MATERNITÀ

Articoli 13 e 14

Cancellato l'obbligo di astensione dall'attività e possibilità di farsi sostituire da altri lavoratori autonomi

#### A chi si applica

Iscritti albi

Gestione separata



#### Come beneficiare della tutela

Libertà di lavorare o meno durante i 5 mesi di maternità obbligatoria. Verificare la sostituibilità delle funzioni e ottenere il consenso del committente

### MALATTIA E INFORTUNIO

Articolo 14

Nei casi gravi che impediscono il lavoro per oltre 60 gg, stop a contributi e premi assicurativi (max 2 anni)

#### A chi si applica

Iscritti albi

Gestione separata



#### Come beneficiare della tutela

La norma interessa i titolari di partita Iva che, versando i contributi secondo la cadenza fiscale, non possono neutralizzare eventuali periodi di malattia

